

ПОЛИТИКА ООО «КАТОЙЛ – ДРИЛЛИНГ» В ОБЛАСТИ ЗАПРЕТА АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ

Компания «КАТойл-Дриллинг» несет ответственность за создание безопасных условий для производительной работы, исключая неблагоприятное воздействие алкоголя, запрещенных препаратов и наркотиков. Сотрудники, работающие под воздействием алкоголя, запрещенных препаратов или наркотиков, представляют риск для своих коллег, собственности компании «КАТойл-Дриллинг», общества и самих себя.

Таким образом, в соответствии с политикой компании «КАТойл-Дриллинг», сотрудникам, находящимся под действием алкоголя, наркотиков или запрещенных препаратов запрещается вход в здания компании «КАТойл-Дриллинг», ведение дел компании или работа с оборудованием. Также строго запрещается торговля и незаконное или несанкционированное использование или хранение алкоголя, запрещенных препаратов и наркотиков при нахождении на территории компании «КАТойл-Дриллинг» или при выполнении работ для компании «КАТойл-Дриллинг».

Исключения:

Настоящая политика не распространяется на следующие случаи:

- Использование прописанных лекарственных средств при условии, что они не влияют на способность человека выполнять свои трудовые обязанности безопасным и эффективным образом
- Умеренное и ответственное употребление алкоголя в нерабочих помещениях или при участии в деловых или общественных мероприятиях, организуемых компанией «КАТойл-Дриллинг», или во время деловой поездки и в связи с выполнением представительских функций при условии, что это допускается местными законами и обычаями, а также с разрешения и под контролем местного Руководства.

Проверки и тесты:

Компания «КАТойл-Дриллинг» оставляет за собой право проводить (в установленной форме и без предупреждения) на рабочем месте, а также при уходе или возвращении сотрудников на рабочее место проверку вещей, индивидуальных шкафчиков, транспортных средств и помещений любого сотрудника, на которого распространяется настоящая политика и/или проводить соответствующие тесты сотрудников, агентов и субподрядчиков. Такие проверки и тесты проводятся, в том числе, в следующих случаях:

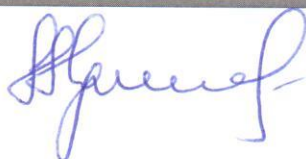
- До приема на работу или при восстановлении на службе
- После несчастного случая
- При обоснованных подозрениях
- Для выполнения требований законодательства
- По программе клиента
- После прохождения реабилитационного курса

Дисциплинарные меры:

К сотрудникам, агентам и субподрядчикам, которые отказываются от проверок и тестов или нарушают настоящую политику, применяются предусмотренные законом дисциплинарные меры, и/или выдворения с территории компании «КАТойл-Дриллинг».

При выявлении случая алкогольного или наркотического опьянения к работнику применяется мера наказания, предусмотренная ст.33 п.7 КЗоТ РФ, т.е. расторжение трудового договора (увольнение).

Генеральный директор



Н.В. Мулько

«10» Апреля 2012г.